

Actualización del Protocolo para la Prevención del Acoso Laboral y Sexual

Decreto Distrital 044 de 2015 y
normas posteriores
Secretaría General

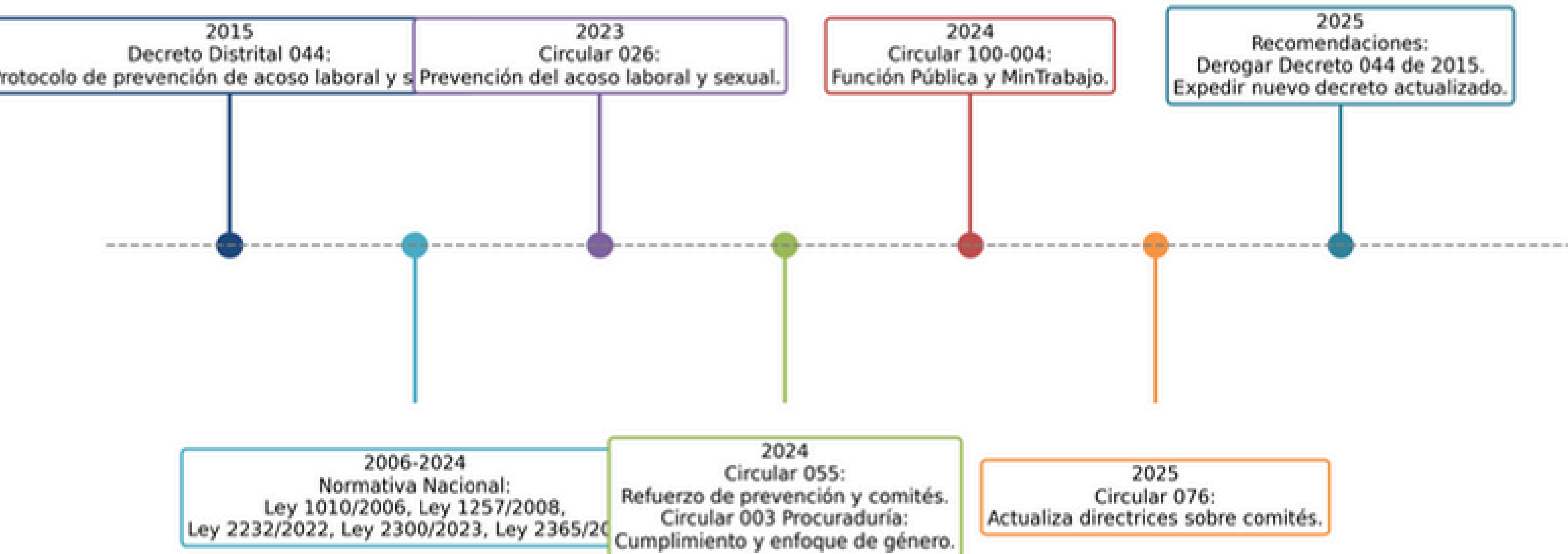
Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.





Decreto 044 del 2015

Protocolo Prevención Acoso laboral y sexual





Contexto Normativo

- Decreto Distrital 044 de 2015: Protocolo de prevención de acoso laboral y sexual.
- Decreto Distrital 479 de 2024: Decreto Único Distrital del Sector Gestión Jurídica.
- Normativa nacional: Ley 1010/2006, Ley 1257/2008, Ley 2232/2022, Ley 2300/2023, Ley 2365/2024.





Lineamientos Nacionales

- Circular 026 de 2023: Prevención del acoso laboral y sexual.
- Circular 055 de 2024: Refuerza prevención y comités de convivencia.
- Circular 076 de 2025: Actualiza directrices sobre comités.
- Circular 003 de 2024 (Procuraduría): Cumplimiento legal y enfoque de género.
- Circular 100-004 de 2024 (Función Pública y MinTrabajo): Términos internos para tramitar





Situación Actual en el Distrito

- El Decreto 044 de 2015 ha quedado desactualizado frente al marco normativo vigente.
- Necesidad de coherencia con los desarrollos nacionales y distritales.
- Riesgo de duplicidad e inseguridad jurídica si se mantiene sin cambios.





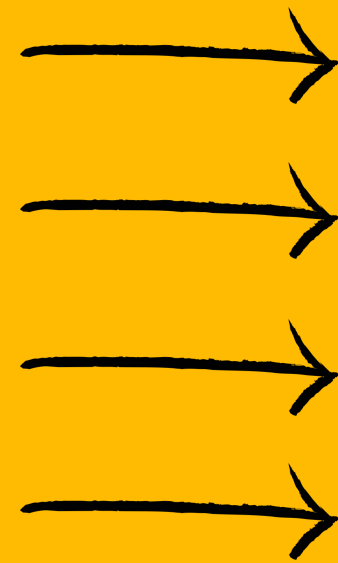
Opciones Jurídicas para la Actualización



- Modificación del Decreto 044 de 2015.
- Derogatoria expresa y expedición de un nuevo decreto.
- Regulación complementaria mediante resolución.



Análisis de Conveniencia



- Seguridad jurídica.
- Armonización normativa con el marco nacional.
- Fortalecimiento institucional.
- Mayor pertinencia con las políticas públicas actuales.





Recomedaciones



- Derogar expresamente el Decreto 044 de 2015.
- Expedir un nuevo decreto distrital actualizado.
- En caso de limitaciones, emitir resolución transitoria.
- Mesa de trabajo con la Oficina Asesora Jurídica para definir ruta normativa.



Gracias por su
atención.

